

“ 2017 Yılı Asgari Ücret Rakamlarının Değerlendirilmesi

*Hasan DÖNMEZ**

ÖZ

Her yıl en çok tartışılan konularından biri olan ve kamuoyunun merakla beklediği asgari ücretle ilgili açıklama 29 Aralık 2016 tarihinde yapıldı. Askeri Ücret Tespit Komisyonu (AÜTK), 06.12.2016 tarihinde başladığı çalışmalarını 29.12.2016 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört toplantı sonucunda, işçilerin bir günlük çalışma karşılığı asgari ücretlerinin, 1.1.2017-31.12.2017 tarihleri arasında 59,25 TL olarak tespitine karar vermiştir. Bu durumda, 2017 yılı brüt asgari ücret aylık 1.777,50 TL, net asgari ücret aylık 1.404,06 TL olarak dikkate alınacaktır. Çalışmamızda, AÜTK'nın 2017 yılı için belirlediği brüt ve net asgari ücret tutarları ele alınacak ve asgari ücretten yapılan kesintiler üzerinde durulacaktır.

Anahtar Kelimeler: Asgari Ücret, Net Ücret, Asgari Ücretin İşverene Maliyeti, Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Asgari Geçim İndirimi, Vergi Yükü

Jel Sınıflandırması: H24, J31, J38

REMARK OF THE 2017'S MINIMUM WAGE LEVEL

ABSTRACT

The announcement on minimum wage, one of the most controversial topics every year and expected with much enthusiasm by the public has been made on December 29, 2016. Minimum Wage Determination Commission (AÜTK) continued its activities which it started on December 06, 2016 and as a result of four meetings held, the minimum wage of workers per day have been determined to be 59,25 Turkish Liras for a day's work between 1.1.2017-31.12.2017. Accordingly, gross minimum wage for the year 2017 will be 1.777,50 TL per month, and net minimum wage will be 1.404,06 TL per month. Our article covers the gross and net minimum wage sums determined by AÜTK for the year 2017 and the deductions made from the minimum wage will be addressed.

Keywords: Minimum wage, net wage, minimum wage cost to employer, the Commission of Minimum Wage Determination, subsistence allowance

Jel Classification: H24, J31, J38

* E. Gelirler Kontrolörü, Vergi Müfettişi

GİRİŞ

Asgari Ücret Yönetmeliğinde¹, işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret olarak tanımlanan asgari ücret; 4857 sayılı İş Kanunu² (İK) 'nun 39'uncu maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli işçi, işveren ve devlet temsilcilerinden oluşan Asgari Ücret Tespit Komisyonu (AÜTK) tarafından belirlenmektedir.

AÜTK, 06.12.2016 tarihinde başladığı çalışmalarını 29.12.2016 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört toplantı sonucunda, 2016 yılında uygulanacak olan asgari ücreti günlük 59,25 TL olarak belirlemiştir. 2017 yılı brüt asgari ücret aylık 1.777,50 TL, net asgari ücret aylık 1.404,06 TL olarak dikkate alınacaktır. Bu durumda, 2017 yılında net ücret 2016 yılına göre (1.300,99 TL) % 7,92 artış oranı ile 103,07 TL artış göstermiştir.

Bu çalışmamızda, 2017 yılı için belirlenen asgari ücret rakamları ve bunun işçi ve işveren üzerindeki etkisi değerlendirilecek ve asgari ücretin iyileştirilmesine yönelik çözüm önerilerine yer verilecektir.

1. ASGARI ÜCRETİ BELİRLEME SÜRECİ VE ASGARI ÜCRET RAKAMLARI

AÜTK aracılığı ile asgari ücretin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenmesi gerekmektedir. Fakat uygulamada bir sonraki yılın asgari ücret rakamları her yıl içinde bulunulan yılın Aralık ayında belirlenmektedir.

AÜTK³ en az on üyesinin katılımıyla toplanır. Kurul, üye oylarının çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde, Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Komisyon kararları kesindir. Kararlar Resmi Gazete'de yayımlanarak

yürürlüğe girer.⁴

2017 yılı için Resmi Gazete'de⁵ yayınlanan komisyon kararına göre asgari ücret rakamları şu şekilde oluşmuştur. İşçinin günlük asgari ücreti; 1.1.2017-31.12.2017 tarihleri arasında 59,25 Türk Lirası'dır. Bu veriye göre aşağıdaki tabloda asgari ücret ve net ücret rakamları gösterilmiştir.

Tablo 1: 2015 Yılı Asgari Ücreti ve Unsurları

	01.01.2017-31.12.2017 (TL)
Asgari Ücret (Aylık) ⁶	1.777,50
Asgari Ücret (Günlük)	59,25
Net Ücret (Aylık)	1.404,06
Net Ücret (Günlük)	46,802

Kaynak: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı asgari ücret verileri dikkate alınarak düzenlenmiştir. <http://www.csgeb.gov.tr/> (Erişim:22/01/2017)

2. ASGARI ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ

İK'in 32'nci maddesinde brüt ve net ücret kavramlarına dair açıklamalar yapılmıştır. Brüt ücret, yürürlükteki mevzuat hükümleri uyarınca vergi, sosyal güvenlik primi gibi kanuni kesintiler yapılmadan önceki ücrettir. Net ücret ise kanuni kesintiler yapıldıktan sonra ücretin kalan miktarı, diğer bir deyişle işçinin eline geçen tutardır.

İşveren açısından asgari ücret ise, işverenin brüt ücret üzerinden katlanmak durumunda bulunduğu maliyetlerin toplamıdır. Söz konusu maliyetler işçi brüt ücretleri, sigorta primi işveren payı ve işsizlik sigortası primi işveren payından oluşmaktadır.

Aşağıda yer alan tablolarda, 2017 yılı asgari ücretin net tutarı ve işverene düşen maliyet hesaplanmıştır.

1 Asgari Ücret Yönetmeliği 01.08.2004 tarih ve 25540 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

2 10.6.2003 tarih ve 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

3 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının tespit edeceği üyelerden birinin başkanlığında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü veya yardımcısı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü veya yardımcısı, Devlet İstatistik Enstitüsü Ekonomik İstatistikler Dairesi Başkanı veya yardımcısı, Hazine Müsteşarlığı temsilcisi, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığından konu ile ilgili dairenin başkanı veya yetki vereceği bir görevli ile bünyesinde en çok işçiyi bulunduran en üst işçi kuruluşundan değişik işkolları için seçecekleri beş, bünyesinde en çok işvereni bulunduran işveren kuruluşundan değişik işkolları için seçeceği beş temsilciden kurulur.

4 Hasan Dönmez, 2016 Yılı Asgari Ücret Rakamlarının Değerlendirilmesi, Vergi Sorunları Dergisi, İstanbul, Şubat 2016, Sayı: 329

5 30.12.2016 tarih ve 29934 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

6 16 yaş altı ve 16 yaş üstü sınırı 01.01.2014 tarihi itibarı ile son verilmiştir olup, tek asgari ücret uygulanmaktadır.

Tablo 2: Asgari Ücretin Net Hesabı

	01.01.2017-31.12.2017 (TL)
I. Brüt Asgari Ücret	1.777,50
A- Sigorta Primi işçi Payı (%14)	248,85
B-işsizlik S.P. işçi Payı (%1)	17,78
C-Gelir Vergisi Matrahı (I- A+B)	1.510,87
D-Hesaplanan Gelir Vergisi (C*%15)	226,63
E-Asgari Geçim indirimi (Bekar) ⁷	133,31
F-Gelir Vergisi (D-E)	93,32
G-Damga Vergisi (7,59)	13,49
H-işçiden Kesintiler Toplamı (A+B+F+G)	373,44
II. Net Asgari Ücret	1.404,06

Kaynak: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, <http://www.csgeb.gov.tr/> (Erişim:22/01/2017)

Tablo 3: Asgari Ücretin İşverene Maliyeti

	01.01.2017-31.12.2017 (TL)
I. Brüt Asgari Ücret	1.777,50
A-Sigorta Primi işv. Primi (% 15,5) ⁸	275,51
B-işsizlik S.P. işv. Payı (%2)	35,55
C Sigorta Primleri Toplamı (A+B+C)	311,06
II. Asgari Ücretin İşverene Maliyeti (I+D)⁹	2.088,56

Kaynak: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, <http://www.csgeb.gov.tr/> (Erişim:22/01/2017)

Asgari Ücret Tespit Komisyonunca 2017 yılı için belirlenen asgari ücret, 2016 yılında başlanan yeni uygulamaya göre devam edecek ve 2017 yılının tamamı için geçerli olacaktır. Bu nedenle, belirlenen asgari ücret tutarının yılın ikinci yarısında asgari ücrette bir artış söz konusu olmayacaktır.

2017 yılında çalışan bir asgari ücretliye, işveren tarafından aylık 1.777,50 TL asgari ücret verilmektedir. İşveren bu tutar üzerinden ayrıca, % 17,5'lik oran ile 311,06 TL tutarında işveren sigorta primi ödemektedir. Bu durumda 2017 yılında çalışan bir asgari ücretlinin işverene maliyeti aylık 2.088,56 TL olmaktadır. Bu maliyetin % 67,23'ü (1.404,06 TL) çalışanın eline geçerken, kalan (684,50/2.088,56) % 32,77'lik kısım olan 684,50

TL'si kesinti ve işveren sosyal güvenlik prim ödemelerinden oluşmaktadır. Söz konusu kesintinin (684,50 TL), 311,06 TL'si SGK Primlerinden, kalan (GV: 93,32 TL, DV: 13,49 TL) 106,81 TL ise vergiden oluşturmaktadır.

2016 yılına ilişkin yeniden değerlendirme oranı % 3,83 olarak hesaplanmış ve 11 Kasım 2016 tarihli ve 29885 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 474 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliği ile duyurulmuştur. 2017 yılında ücret ve ücret dışındaki gelirler için uygulanacak olan vergi tarifelerinin gelir dilimleri, bu oran dikkate alınmak suretiyle Maliye Bakanlığı tarafından hesaplanmış ve 27 Aralık 2016 tarihli ve 29931 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 296 Seri No.lu Gelir Vergisi Genel Teb-

⁷ Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu 32. maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim indirimi uygulanmıştır.

⁸ 5510 sayılı Kanununun 81. maddesinin (1) bendine göre, bentte belirtilen şartları sağlayan işverenlere, SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim öngörüldüğünden hesaplamalar buna göre yapılmıştır. Gerekli şartları sağlamayan işverenler için, SGK primi işveren payı %20,5'dir. 6385 sayılı kanununun 9. maddesiyle yapılan düzenleme ile 01.09.2013 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere 5510 sayılı kanununun 81.maddesi "Kısa vadeli sigorta kolları prim oranı, sigortalının prime esas kazancının %2'sidir.

⁹ İşverene toplam maliyetin 110,10 TL'si yapılacak düzenleme sonucundaki yararlanma şartlarına göre Hazine tarafından karşılanacaktır.

liği ile duyurulmuştur. Söz konusu tebliğdeki bilgiler çerçevesinde, 2017 yılında elde edilen ücret

gelirler için uygulanacak olan gelir vergisi tarifeleri aşağıda yer aldığı gibidir.

Tablo 4: 2017 Yılında Ücret Gelirlerine Uygulanacak Gelir Vergisi Tarifesi

Gelir Dilimi	Vergi Oranı
13.000 TL'ye kadar	15%
30.000 TL'nin 13.000 TL'si için 1.950 TL, fazlası	20%
110.000 TL'nin 30.000 TL'si için 5.350 TL	27%
110.000 TL'den fazlasının 110.000 TL'si için 26.950 TL	35%

Kaynak: Gelir Vergisi Genel Tebliği (Seri No: 290)

Asgari ücretli, 2017 yılında yıllık kümülatif gelir vergisi matrahı 13.000 TL'yi aştığında, aşan kısmı için %20'lik vergi diliminden vergilendirilecektir. Diğer ücretle veya fazla mesai durumunda %20'lik vergi dilimine daha önce ulaşacak olan işçinin net ücreti de bu tarihten itibaren azalacaktır.

Asgari geçim indirimi Gelir Vergisi Kanunu'nun¹⁰ (GVK) 32'nci maddesinde düzenlenmiştir. Bunun yanında, asgari geçim indirimi uygulamasına ilişkin olarak GVK'nın 265 Seri No.lu Genel Tebliği'nde açıklamalar yapılmıştır. Asgari geçim indirimi yazımızın konusunu oluşturmamaktadır. Bununla birlikte okuyucuların bilgi sahibi olması açısından, GVK'nın 32'nci maddesi çerçevesinde asgari geçim indirimi tutarının hesaplanması anlatılacak ve 2017 yılı için hesaplanan asgari geçim indirim tutarları ay bazında verilecektir.

Asgari geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan ve sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan asgari ücretin yıllık brüt tutarının; 6645 sayılı Kanun gereğince 01.05.2015 tarihinden itibaren mükellefin kendisi için % 50'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5, üçüncü çocuk için %10, diğer çocuklar için % 5'idir.¹¹ Gelirin kısmi döneme ait olması halinde, ay kesirleri tam ay sayılmak suretiyle bu süreye isabet eden indirim tutarları esas alınır. Asgari geçim indirimi, bu açıklamalara göre belirlenen tutar ile 103'üncü maddedeki gelir vergisi tarifesinin birinci gelir dilimine uygulanan oranın çarpılmasıyla bulunan tutarın, hesaplanan vergiden mahsup

edilmesi suretiyle uygulanır. Yıllık olarak ücretliye ödenecek asgari geçim indirimi tutarının hesaplanması aşağıdaki formüle göre bulunabilecektir.

$$\text{A.G.i. Yıllık Tutarı} = (\text{Asgari Ücretin Yıllık Brüt Tutarı} \times \text{A.G.i. Oranı}) \times \%15^{12}$$

Asgari geçim indiriminin yıllık tutarı, ücretlinin asgari geçim indiriminden bir yıl boyunca faydalanacağı net menfaattir. Aylık ücret ödemelerinde ise, hesaplanan yıllık tutarın 12'ye bölünmesi suretiyle aylık asgari ücret bulunacak ve bir ay içerisinde yararlanılabilecek asgari geçim indirimi tutarı, yıllık olarak hesaplanan tutarın 1/12'sini geçemeyecektir. Bu durumda, asgari ücretin aylık tutarı ise;

$$\text{A.G.i. Aylık Tutarı} = \text{A.G.i. Yıllık Tutarı} / 12$$

¹⁰ 31.12.1960 tarih ve 10700 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

¹¹ 01.05.2015 tarihinden önceki uygulamada çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5 diğer çocuklar için % 5'idi.

¹² 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 103. maddesinde yazılı tarifinin birinci gelir dilimine karşılık gelen orandır.

Tablo 5: Asgari Geçim indiriminin Hesaplanmasına ilişkin Tablo^{13 14}

Ücretlinin Medeni Durumu (1)	Oran (%) (2)	MATRAH (Yıllık Brüt Asgari Ücret X AĞI Oranı) (3)	İndirim Tutarı [(3) X %15] (4)	Aylık Tutar [(4)/12] (5)
Bekar	50	10.665,00	1.599,75	133,31
Evli Eşi Çalışmayan	60	12.798,00	1.919,70	159,98
Evli Eşi Çalışmayan 1 Çocuklu	67,5	14.397,75	2.159,66	179,97
Evli Eşi Çalışmayan 2 Çocuklu	75	15.997,50	2.399,62	199,97
Evli Eşi Çalışmayan 3 Çocuklu ¹⁵	85	18.130,50	2.719,57	226,63
Evli Eşi Çalışan	50	10.665,00	1.599,75	133,31
Evli Eşi Çalışan 1 Çocuklu	57,5	12.264,75	1.839,71	153,31
Evli Eşi Çalışan 2 Çocuklu	65	13.864,50	2.079,67	173,31
Evli Eşi Çalışan 3 Çocuklu	75	15.997,50	2.399,62	199,97
Evli Eşi Çalışan 4 Çocuklu	80	17.064,00	2.559,60	213,3
Evli Eşi Çalışan 5 Çocuklu*	85	18.130,50	2.719,57	226,63

Kaynak: <http://www.gib.gov.tr/yarim-ve-kaynaklar/sikca-sorulan-sorular> (Erişim:22/01/2016)

Türk vergi sisteminde, 01.01.2008 tarihinden itibaren elde edilen ücret gelirleri için asgari geçim indirimi¹⁶ uygulamasına geçilmiştir. Ücretlilerin, aylık vergi matrahı üzerinden hesaplanan gelir vergisi tutarından, asgari geçim indirimi tutarının indirilmesi, diğer bir deyişle uygulamanın, vergiden indirim şeklinde uygulanması, ücretlinin vergi yükünü azaltmaktadır.

3. DEĞERLENDİRME VE ÖNERİLER

2017 yılı asgari ücret rakamı, yapılan kesintilerle birlikte değerlendirildiğinde, asgari ücret düzeyinde gelir eden bir kişinin vergi ödeme gücü tartışmalı bir konu haline gelmektedir. Bu nedenle asgari ücretin vergi dışı bırakılması veya asgari ücret için gelir vergisi oranlarının düşürülmesi dünyada ve ülkemizde tartışılan konulardan biridir. 2017 yılında çalışan bir asgari ücretliye, işveren tarafından aylık 1.777,50 TL asgari ücret verilmektedir. Bu tutarın 1.404,06 TL'si çalışanın eline geçerken, kalan 373,44 TL'si kesinti ve işveren sosyal güvenlik prim ödemelerinden oluş-

maktadır. Söz konusu kesintinin (GV: 93,32 TL, DV: 13,49 TL) 106,81TL ise vergiden oluşturmaktadır. Kalan 266,63 TL'si SGK Primidir. Asgari ücretteki söz konusu vergi kesintilerin dışında, katma değer vergisi, özel tüketim vergisi gibi dolaylı vergilerin de işçiye doğrudan yansıtıldığı düşünüldüğünde işçi üzerindeki vergi yükünün daha da arttığı gözlemlenmektedir.

Vergi sisteminin dolaylı vergi ağırlıklı eğiliminin devam ediyor olması ve getirilecek düzenleme ile asgari ücrette tamamlama desteği¹⁷ yapılacak olması ve işverenin prim yükünün maliyetinin bir kısmının Hazine tarafından karşılanacak olması nedeniyle, asgari ücretin vergi dışı bırakılması devlete getireceği mali yük nedeniyle mümkün görülmemektedir. Güncel istatistikler değerlendirildiğinde, tahsil edilen gelir vergisinin yaklaşık %90'ın tevkifat yoluyla elde edilen gelir vergisinden, gelir ve kazançlar üzerinden alınan vergilerin %68'in ise çalışanların gelir vergisi tevkifatından oluştuğu görülmektedir. Bu nedenle vergi yükünün büyük bir kısmı çoğunluğunu ücretli çalışanla-

¹³ Asgari ücret; 2017 yılı için aylık 1.777,50 TL yıllık 21.330,00 TL olarak dikkate alınmıştır.

¹⁴ [www.gib.gov.tr/Sikca Sorulan Sorular/Asgari Geçim indirimi Uygulaması](http://www.gib.gov.tr/Sikca_Sorulan_Sorular/Asgari_Gecim_indirimi_Uygulaması)

¹⁵ Asgari ücretin 2017 yılı Gelir Vergisi tutarı aylık 226,63 TL olduğundan asgari geçim indirimi 2017 yılında aylık 226,63 TL'yi aşamayacaktır.

¹⁶ Asgari geçim indirimi uygulamasından ücretleri gerçek usulde vergilendirilen gerçek kişiler yararlanabilmektedir.

¹⁷ 28.10.2016 tarihli ve 29871 sayılı Resmî Gazete 'de yayımlanan 26.10.2016 tarihli ve 6753 sayılı Gelir Vergisi Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun ile 31.12.1960 tarihli 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununa ilave asgari geçim indirimi uygulamasına ilişkin geçici 86'ncı madde eklenmiştir.

rın oluşturduğu alt ve orta gelirli sınıfların üzerinde kalmaktadır.

Yukarıdaki özet tablolardan da görüldüğü üzere, 2017 yılının bir asgari ücretlinin işverene maliyeti aylık 2.088,56 TL olmaktadır. Bu rakamın 311,06 TL'si işveren sigorta primleri toplamından oluşmaktadır. Bunun dışında işveren brüt ücret üzerinden çalışan adına ödediği vergi, sosyal güvenlik primi ve işsizlik sigortası primi dahil olmak üzere vergi ve sosyal güvenlik sistemine toplamda 684,50 TL (373,44+ 311,06) ödeme yapmaktadır. Bu nedenle işverene toplam maliyeti açısından istihdam üzerindeki vergi yükü yaklaşık % 32,77'yi bulurken, bu oran brüt ücret üzerinden % 21,01'ü bulmaktadır. Özetle, istihdam üzerindeki en önemli yükün sosyal güvenlik katkı paylarının yüksekliğinden kaynaklandığı anlaşılmaktadır. istihdam üzerindeki mali yükün görece yüksek olduğu bu durumda, sosyal güvenlik katkı paylarının yeniden gözden geçirilmesi gerekmektedir. Diğer bir tehlike, müteşebbislerin kayıt dışı istihdama yönelmesi olacaktır. Bu noktada kayıtlı istihdamda son yıllarda yakalanan başarıyı devam ettirmek adına, denetimlerin ayrıca yoğunlaştırılması gerekmektedir.

Öte yandan, asgari ücretle ilgili tartışılan konulardan biri de asgari ücretin bölgesel düzeyde belirlenmesi hususudur. Mevcut teşvik sistemimiz içerisinde ki bölgesel teşvik uygulamaları¹⁸ benzeri, bölgesel asgari ücret uygulamasına gidilerek, sermayenin ve emeğin en uygun dağılımına katkı sağlanabilir.


SONUÇ

Türkiye'de asgari ücret konusu, çalışanların önemli bir bölümünün bu ücretten çalışmak zorunda kalması nedeniyle önemli bir sosyal meseledir. Gerek üretim açısından işvereni, gerekse işgücü açısından işçiyi memnun edecek, kabul edilebilir bir uygulama için bu süreçte devletin rolü çok önemlidir.

2017 yılında bir asgari ücretlinin işverene maliyeti aylık 2.088,56 TL iken, bu maliyetin 1.404,06 TL'si çalışanın eline geçmekte, kalan 684,50 TL ise vergi, sosyal güvenlik prim kesintileri ile işveren sosyal güvenlik prim ödemelerinden oluşmaktadır. Özellikle istihdam üzerindeki yükün, sosyal güvenlik katkı paylarının yüksekliği noktasında yeniden gözden geçirilmesi gerekmektedir. Ke-

sintilerin makul bir orana çekilmesi hem işçi hem de işveren kesimi için çalışma barışının sağlanması ve sağlıklı bir toplum yapısının oluşturulması için önemli bir adım olacaktır.

2016 yılı Ekim, Kasım ve Aralık aylarına ilişkin net ücretleri 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'nun 103'üncü maddesinde yazılı tarife nedeniyle 32'nci maddedeki esaslara göre sadece kendisi için asgari geçim indirimi hesaplanan asgari ücretlilere 2016 yılı Ocak ayına ilişkin ödenen net ücretin altında kalanlara, bu tutar ile 2016 yılı Ekim, Kasım ve Aralık aylarına ilişkin olarak aylık hesaplanan net ücreti arasındaki fark tutar, ücretlinin asgari geçim indirimine ayrıca ilave edilmiştir. 2017 yılında da benzer bir düzenlemenin uygulamaya konulacağı belirtilmiştir. Söz konusu düzenleme ile net asgari ücretin 1.404,06 TL'nin altına inmesi önlenecektir.

Sonuç olarak, çalışmamızda sorun olarak ele aldığımız hususların yeniden gözden geçirilerek, vergi yükümlülüklerinin azaltılması, işçinin eline geçen net ücretin daha da artırılması gerektiği kanaatindeyiz. 

KAYNAKÇA

4857 Sayılı İş Kanunu

193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu

5510 Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

25540 Sayılı Asgari Ücret Yönetmeliği

Dönmez, Hasan, Gelir Vergisi Kanunu Kapsamında Gelir Vergisi Stopajı Teşviki (Geçici Madde 80), Vergi Sorunları Dergisi, İstanbul, Mart 2013, Sayı: 294

Dönmez, Hasan, 2016 Yılı Asgari Ücret Rakamlarının Değerlendirilmesi, Vergi Sorunları Dergisi, İstanbul, Şubat 2016, Sayı: 329

www.gib.gov.tr/Sıkça Sorulan Sorular/Asgari Geçim indirimi Uygulaması (Erişim Tarihi: 22.01.2017)

¹⁸ Konuyla ilgili olarak daha fazla bilgi için; Hasan Dönmez, Gelir Vergisi Kanunu Kapsamında Gelir Vergisi Stopajı Teşviki (Geçici Madde 80), Vergi Sorunları Dergisi, İstanbul, Mart 2013, Sayı: 294, s.113