

“ 2015 Yılı Asgari Ücret Rakamlarının Değerlendirilmesi

*Hasan DÖNMEZ**

ÖZ

Asgari ücret, geçim düzeyinin belirlenmesi açısından işçi, maliyet açısından işveren ve sosyal devlet ilkesi açısından da devlet için önemli bir unsurdur. Asgari ücret, iş sözleşmesi ile çalışan ve 4857 sayılı İş Kanunu (İK) kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nca Asgari Ücret Tespit Komisyonu (AÜTK) aracılığıyla belirlenmektedir. 2015 yılında uygulanacak olan asgari ücret rakamları belirlenmiş ve 31.12.2014 tarih ve 29222 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Anahtar Kelimeler: Asgari Ücret, Net Ücret, Asgari Ücretin İşverene Maliyeti, Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Asgari Geçim İndirimi, Vergi Yükü

Jel Sınıflandırması: E62, H20, H29, J31

EVALUATION OF THE MINIMUM WAGE FIGURES FOR THE YEAR 2015

ABSTRACT

Minimum wage is a significant issue for the employee regarding the determination of the subsistence level, for the employer regarding costs and for the state regarding the principle of social state. The minimum wage is determined by the Minimum Wage Determination Commission within the body of the Ministry of Labor and Social Security for the purpose of regulating the economic and social status of any employees employed with a labor contract regardless of being under Labor Law¹. The minimum wages to be applied in the year 2015 were determined and published in the Official Gazette no. 29222 dated 31.12.2014.

Keywords: Minimum Wage, Net Wage, Cost of Minimum Wage to the Employer, Minimum Wage Determination Commission, Minimum Living Allowance, Tax Burden

Jel Classification: E62, H20, H29, J31

* E. Gelirler Kontrolörü, Vergi Müfettişi

1 10.6.2003 tarih ve 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. - Published in the Official Gazette no. 25134 dated 10.6.2003.

GİRİŞ

Asgari Ücret Yönetmeliğinde², işçilere normal bir çalışma günü karşılığı ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi zorunlu ihtiyaçlarını günün fiyatları üzerinden asgari düzeyde karşılamaya yetecek ücret olarak tanımlanan asgari ücret; iK'in 39'uncu maddesi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin asgari ücretini tespit etmekle görevli işçi, işveren ve devlet temsilcilerinden oluşan AÜTK tarafından belirlenmektedir.

AÜTK, 3.12.2014 tarihinde başladığı çalışmalarını 30.12.2014 tarihine kadar sürdürmüş ve yaptığı dört toplantı sonucunda, 2015 yılında uygulanacak olan asgari ücret tutarlarını belirlemiştir.

Bu çalışmamızda, 2015 yılı için belirlenen asgari ücret rakamları ve bunun işçi ve işveren üzerindeki etkisi değerlendirilecek ve asgari ücretin iyileştirilmesine yönelik çözüm önerilerine yer verilecektir.

Tablo 1: 2015 Yılı Asgari Ücreti ve Unsurları

	01.01.2015- 30.06.2015 (TL)	01.07.2015- 31.12.2015 (TL)
Asgari Ücret (Aylık) ⁵	1.201,50	1.273,50
Asgari Ücret (Günlük)	40,05	42,45
Net Ücret (Aylık)	949,07	1.000,54
Net Ücret (Günlük)	31,64	33,35

2. ASGARI ÜCRETİN NET HESABI VE İŞVERENE MALİYETİ

iK'in 32'nci maddesinde brüt ve net ücret kavramlarına dair açıklamalar yapılmıştır. Brüt ücret, yürürlükteki mevzuat hükümleri uyarınca vergi, sosyal güvenlik primi gibi kanuni kesintiler yapılmadan önceki ücrettir. Net ücret ise kanuni kesintiler yapıldıktan sonra ücretin kalan miktarı, diğer bir deyişle işçinin eline geçen tutardır.

1. ASGARI ÜCRETİ BELİRLEME SÜRECİ VE ASGARI ÜCRET RAKAMLARI

AÜTK aracılığı ile asgari ücretin asgari sınırları en geç iki yılda bir belirlenmesi gerekmektedir. Fakat uygulamada bir sonraki yılın asgari ücret rakamları her yıl içinde bulunulan yılın Aralık ayında belirlenmektedir.

AÜTK³ en az on üyesinin katılmasıyla toplanır. Kurul, üye oylarının çoğunluğu ile karar verir. Oyların eşitliği halinde, Başkanın bulunduğu taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Komisyon kararları kesindir. Kararlar Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girer.

2015 yılı için Resmi Gazete'de⁴ yayınlanan komisyon kararına göre asgari ücret rakamları şu şekilde oluşmuştur. İşçinin günlük asgari ücret; 1.1.2015-30.6.2015 tarihleri arasında 40,05 (kırk lira beş kuruş) Türk Lirası olarak, 1.7.2015-31.12.2015 tarihleri arasında ise 42,45 (kırk iki lira kırk beş kuruş) Türk Lirası'dır. Bu verilere göre aşağıdaki tabloda asgari ücret ve net ücret rakamları gösterilmiştir.

İşveren açısından asgari ücret ise, işverenin brüt ücret üzerinden katlanmak durumunda bulunduğu maliyetlerin tamamıdır. Söz konusu maliyetler işçi brüt ücretleri, sigorta primi işveren payı ve işsizlik sigortası primi işveren payından oluşmaktadır.

Aşağıda yer alan tablolarda, 2015 yılı asgari ücretin net tutarı ve işverene düşen maliyet hesaplanmıştır.

2 Asgari Ücret Yönetmeliği 01.08.2004 tarih ve 25540 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

3 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının tespit edeceği üyelerden birinin başkanlığında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü veya yardımcısı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü veya yardımcısı, Devlet İstatistik Enstitüsü Ekonomik İstatistikler Dairesi Başkanı veya yardımcısı, Hazine Müsteşarlığı temsilcisi, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığından konu ile ilgili dairenin başkanı veya yetki vereceği bir görevli ile bünyesinde en çok işçiyi bulandıran en üst işçi kuruluşundan değişik işkolları için seçilecekleri beş, bünyesinde en çok işvereni bulandıran işveren kuruluşundan değişik işkolları için seçilecekleri beş temsilciden kurulur.

4 31.12.2014 tarih ve 29222 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

5 16 yaş altı ve 16 yaş üstü sınırı 01.01.2014 tarihi itibarı ile son verilmiştir olup, tek asgari ücret uygulanmaktadır.

Tablo 2: Asgari Ücretin Net Hesabı

	01.01.2015-30.06.2015 (TL)	01.07.2015-31.12.2015 (TL)
I. Brüt Asgari Ücret	1.201,50	1.273,50
A- Sigorta Primi işçi Payı (%14)	168,21	178,29
B-işsizlik S.P. işçi Payı (%1)	12,02	12,74
C-Gelir Vergisi Matrahı (I- A+B)	1.021,27	1.082,47
D-Hesaplanan Gelir Vergisi (C*%15)	153,19	162,37
E-Asgari Geçim indirimi (Bekar) ⁶	90,11	90,11
F-Gelir Vergisi (D-E) ⁷	63,08	72,26
G-Damga Vergisi (7,59)	9,12	9,67
H-işçiden Kesintiler Toplamı (A+B+F+G)	252,43	272,96
II. Net Asgari Ücret	949,07	1.000,54

Tablo 3: Asgari Ücretin İşverene Maliyeti

	01.01.2015-30.06.2015 (TL)	01.07.2015-31.12.2015 (TL)
I. Brüt Asgari Ücret	1.201,50	1.273,50
A-Sigorta Primi işv. Primi (% 15,5) ⁸	186,23	197,39
B-işsizlik S.P. işv. Payı (%2)	24,03	25,47
C-işv.Sigorta Prim Toplamı (% 17,5)	210,26	222,86
D- Sigorta Primleri Toplamı (A+B+C)	390,49	413,89
II. Asgari Ücretin İşverene Maliyeti (I+D)	1.411,76	1.496,36

2015 yılının ilk altı ayında çalışan bir asgari ücretliye, işveren tarafından aylık 1.201,50 TL asgari ücret verilmektedir. İşveren bu tutar üzerinde ayrıca, % 17,5'lik oran ile 390,49 TL tutarında işveren sigorta primi ödemektedir. Bu durumda 2015 yılının ilk altı ayında çalışan bir asgari ücretlinin işverene maliyeti aylık 1.411,76 TL olmaktadır. Bu maliyetin % 67,23'ü (949,07 TL) çalışanın eline geçerken, kalan (462,69/1.411,76) % 32,77'lik kısım olan 462,69 TL'si kesinti ve işveren sosyal güvenlik prim ödemelerinden oluşmaktadır. Söz konusu kesintinin (462,69 TL), 390,49 TL'si SGK Primlerinden, kalan (GV: 63,08 TL, DV: 9,12 TL) 72,2 TL ise vergiden oluşmaktadır.

2015 yılında uygulanacak olan gelir vergisi tarifesi yeniden değerlendirme oranı ile birlikte 10,11 oranında artırılmıştır. 2014 yılında %20'lik vergi dilimine giren asgari ücretli, 2015 yılında da yıllık kümülatif gelir vergisi matrahı 12.000 TL'yi aştı-

ğında, aşan kısmı için %20'lik vergi diliminden vergilendirilecektir. Diğer ücretle veya fazla mesai durumunda %20'lik vergi dilimine daha önce ulaşacak olan işçinin net ücreti de bu tarihten itibaren azalacaktır.

Asgari geçim indirimi Gelir Vergisi Kanunu'nun⁹ (GVK) 32'nci maddesinde düzenlenmiştir. Bunun yanında, asgari geçim indirimi uygulamasına ilişkin olarak GVK'nın 265 Seri No.lu Genel Tebliği'nde açıklamalar yapılmıştır. Asgari geçim indirimi yazımının konusunu oluşturmamaktadır. Bununla birlikte okuyucuların bilgi sahibi olması açısından, GVK'nın 32'nci maddesi çerçevesinde asgari geçim indirimi tutarının hesaplanması anlatılacak ve 2015 yılı için hesaplanan asgari geçim indirim tutarları ay bazında verilecektir.

Asgari geçim indirimi; ücretin elde edildiği takvim yılı başında geçerli olan ve sanayi kesiminde çalışan 16 yaşından büyük işçiler için uygulanan

6 Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu 32. maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim indirimi uygulanmıştır.

7 Kapıcılar, 193 Sayılı Gelir Vergisi Kanununun 23. maddesi gereğince Gelir Vergisinden, 488 sayılı Damga Vergisi Kanununun (2) Sayılı Tablonun IV. bölümünün (34) numaralı fıkrası gereğince Damga Vergisinden muaf tutulmaktadır. Yukarıda yer alan örnek verileri dikkate alındığında, kapıcıların eline geçecek olan net ücret, ilk altı ay için 1.021,27 TL, ikinci altı ay için ise 1.082,47 TL olarak gerçekleşecektir.

8 Hesaplamada 5510 sayılı Kanun'un 81. Maddesi'nin (i) Bend'i'ne göre SGK primi işveren payında 5 puanlık indirim sağlanacağı varsayılarak, SGK primi işveren payı (% 20,5 - 5 =) % 15,5 olarak dikkate alınmıştır.

9 31.12.1960 tarih ve 10700 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanmıştır.

asgarî ücretin yıllık brüt tutarının; mükellefin kendisi için % 50'si, çalışmayan ve herhangi bir geliri olmayan eşi için % 10'u, çocukların her biri için ayrı ayrı olmak üzere; ilk iki çocuk için % 7,5 diğer çocuklar için % 5'idir. Gelirin kısmî döneme ait olması halinde, ay kesirleri tam ay sayılmak suretiyle bu süreye isabet eden indirim tutarları esas alınır. Asgarî geçim indirimi, bu açıklamalara göre belirlenen tutar ile 103'üncü maddedeki gelir vergisi tarifesinin birinci gelir dilimine uygulanan oranın çarpılmasıyla bulunan tutarın, hesaplanan vergiden mahsup edilmesi suretiyle uygulanır. Yıllık olarak ücretliye ödenecek asgarî geçim indirimi tutarının hesaplanması aşağıdaki formüle göre bulunabilecektir.

$$\text{A.G.i. Yıllık Tutarı} = (\text{Asgari Ücretin Yıllık Brüt Tutarı} \times \text{A.G.i. Oranı}) \times \%15^{10}$$

Asgari geçim indiriminin yıllık tutarı, ücretlinin asgarî geçim indiriminden bir yıl boyunca faydalanacağı net menfaattir. Aylık ücret ödemelerinde ise , hesaplanan yıllık tutarın 12'ye bölünmesi suretiyle aylık asgarî ücret bulunacak ve bir ay içerisinde yararlanılabilecek asgarî geçim indirimi tutarı, yıllık olarak hesaplanan tutarın 1/12'sini geçemeyecektir. Bu durumda, asgarî ücretin aylık tutarı ise;

$$\text{A.G.i. Aylık Tutarı} = \text{A.G.i. Yıllık Tutarı} / 12$$

Tablo 4: Asgarî Geçim indiriminin Hesaplanmasına İlişkin Tablo^{11 12}

ÜCRETLINİN MEDENİ DURUMU (1)	ORAN (%) (2)	MATRAH (Yıllık Brüt Asgarî Ücret X AGi Oranı) (3)	İNDİRİM TUTARI [(3) X %15] (4)	AYLIK TUTAR [(4)/12] (5)
BEKAR	50.00	7.209,00	1.081,35	90,11
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN	60.00	8.650,80	1.297,62	108,14
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN 1 ÇOCUKLU	67.50	9.732,15	1.459,82	121,65
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN 2 ÇOCUKLU	75.00	10.813,50	1.622,02	135,17
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN 3 ÇOCUKLU	80.00	11.534,40	1.730,16	144,18
EVLİ EŞİ ÇALIŞMAYAN 4 ÇOCUKLU*	85.00	12.255,30	1.838,29	153,19
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN	50.00	7.209,00	1.081,35	90,11
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN 1 ÇOCUKLU	57.50	8.290,35	1.243,55	103,63
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN 2 ÇOCUKLU	65.00	9.371,70	1.405,75	117,15
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN 3 ÇOCUKLU	70.00	10.092,60	1.513,89	126,16
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN 4 ÇOCUKLU	75.00	10.813,50	1.622,02	135,17
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN 5 ÇOCUKLU	80.00	11.534,40	1.730,16	144,18
EVLİ EŞİ ÇALIŞAN 6 ÇOCUKLU*	85.00	12.255,30	1.838,29	153,19

Türk vergi sisteminde, 01.01.2008 tarihinden itibaren elde edilen ücret gelirleri için asgarî geçim indirimi¹³ uygulamasına geçilmiştir. Ücretlilerin, aylık vergi matrahı üzerinden hesaplanan gelir vergisi tutarından, asgarî geçim indirimi tutarının indirilmesi, diğer bir deyişle uygulamanın, vergiden indirim şeklinde uygulanması, ücretlinin vergi yükünü azaltmaktadır.

3. SON ÜÇ YILIN ASGARİ ÜCRET RAKAMLARININ KARŞILAŞTIRILMASI

Karşılaştırmamızda, 2013¹⁴, 2014 ve 2015'in ikinci dönemlerine ait asgarî ücret rakamları dikkate alınacaktır.

¹⁰ 193 sayılı Gelir Vergisi Kanununun 103. maddesinde yazılı tarifenin birinci gelir dilimine karşılık gelen orandır.

¹¹ Asgarî ücret; 2015 yılı için aylık 1.201,50 TL yıllık 14.418,00 TL. olarak dikkate alınmıştır.

¹² www.gib.gov.tr/Sıkça Sorulan Sorular/Asgari Geçim indirimi Uygulaması

¹³ Asgarî geçim indirimi uygulamasından ücretleri gerçek usulde vergilendirilen gerçek kişiler yararlanabilmektedir.

¹⁴ 16 yaş altı ve 16 yaş üstü sınırı uygulaması 01.01.2014 tarihi itibarı ile son verilmiştir. 2013 yılı için 16 Yaş üstü için belirlenen asgarî ücret rakamı dikkate alınmıştır.

Tablo 5: 2013, 2014 ve 2015 Asgari Ücretin Net Tutarları

	01.07.2013- 31.12.2013 (TL)	01.07.2014- 31.12.2014 (TL)	01.07.2015- 31.12.2015 (TL)
I. Brüt Asgari Ücret	877,50	1.134,00	1.273,50
A- Sigorta Primi işçi Payı (%14)	122,85	158,76	178,29
B-işsizlik S.P. işçi Payı (%1)	8,78	11,34	12,74
C-Gelir Vergisi Matrahı (I- A+B)	745,88	963,90	1.082,47
D-Hesaplanan Gelir Vergisi (C*%15)	111,88	144,59	162,37
E-Asgari Geçim indirimi (Bekar) ¹⁵	73,40	80,33	90,11
F-Gelir Vergisi (D-E)	38,48	64,26	72,26
G-Damga Vergisi (7,59)	6,66	8,61	9,67
H-işçiden Kesintiler Toplamı (A+B+F+G)	176,77	242,97	272,96
II. Net Asgari Ücret	700,73	891,04	1.000,54

Tabloda yer alan 2013¹⁶, 2014 ve 2015'in ikinci dönemlerine ait asgari ücret rakamlarını karşılaştırdığımızda ulaştığımız sonuçlar aşağıdaki gibidir.

- Asgari Brüt ücret, 2013, 2014 ve 2015'in ikinci dönemlerinde sırası ile 877,50 TL, 1.134,00 TL ve 1.273,50 TL olarak belirlenmiştir. Bu dönemler itibariyle, 2015 yılında asgari ücret 2014 yılını göre % 10,95 artış oranı ile 139,50 TL artış göstermiştir.

-Asgari ücretlinin eline geçen net ücret; 2013, 2014 ve 2015'in ikinci dönemlerinde sırası ile 700,73 TL, 891,04 TL ve 1.000,54 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu dönemler itibariyle 2015 yılında net ücret 2014 yılına göre % 10,94 artış oranı ile 109,50 TL artış göstermiştir. Bu artışın gösterdiği diğer husus, asgari ücretteki artışın net ücrete yansımalarının daha düşük bir tutarda gerçekleşmiş olmasıdır. Asgari ücret rakamları dikkate alındığında, yönetmelikte belirtilen hususları kapsayan gerçekçi bir belirlemenin sağlandığını söylemek pek mümkün değildir. Asgari ücretin artışı enflasyonist koşullar da dikkate alınarak sağlanmalıdır. Bu çerçevede belirlenecek bir düzenleme, asgari ücrete bağlı diğer düzenlemeleri de daha anlamlı hale getirecektir.

- Asgari ücretten kesilen SGK Prim kesintileri toplamı; 2013, 2014 ve 2015'in ikinci dönemlerinde sırası ile 176,77 TL, 242,97 TL ve 272,96 TL olarak gerçekleşmiştir. Bu dönemler itibariyle, 2015 yılında kesintiler toplamı 2014 yılına göre % 12,34 artış oranı ile 29,99 TL artış göstermiştir. Asgari ücret üzerinden kesilen SGK Prim oranları yüksektir. Oranların daha rasyonel ve kabul edilebilir bir şekilde yeniden düzenlenmesi ile kayıt dışı ra-

kamlar sisteme dahil edilerek, SGK prim gelirleri artırılabilir.

-Asgari geçim indirimi rakamları ise; sırası ile 2013, 2014 ve 2015'in ikinci dönemlerinde 73,40 TL, 80,33 TL ve 90,11 TL olarak gerçekleşmiştir. Yine bu dönemler itibariyle, 2015 yılında kesintiler toplamı 2014 yılına göre % 12,17 artış oranı ile 9,78 TL artış göstermiştir. Asgari geçim indirimi sistemi ile amaçlanan, asgari geçim düzeyinin belirlenerek bu miktardaki gelirin vergi dışı bırakılmasını sağlamaktır, bu nedenle öncelikle bugünkü asgari geçim indirim oranlarının yeniden değerlendirilmesi gerektiği kanaatindeyiz. Ayrıca basamaklar arası fark da irdelenmelidir. 2015 yılı asgari geçim indirimi rakamlarına göre, evli ve eşi çalışmayan dört çocuklu bir işçi, bekar bir işçiden sadece 63,08 TL daha fazla indirim hakkına sahip olmaktadır.

Asgari ücret rakamları, yapılan kesintilerle birlikte değerlendirildiğinde, asgari ücret düzeyinde gelir elde eden bir kişinin vergi ödeme gücü tartışmalı bir konu haline gelmektedir. Bu nedenle asgari ücretin vergi dışı bırakılması veya asgari ücret için gelir vergisi oranlarının düşürülmesi dünyada ve ülkemizde tartışılan konulardan biridir. Tablo 2'de yer alan rakamlara yeniden baktığımızda, 2015 yılının ilk altı ayında bir asgari ücretlinin işverene maliyeti aylık 1.411,76 TL olmaktadır. Bu maliyetin 949,07 TL'si çalışanın eline geçerken, kalan 462,69 TL'si kesinti ve işveren sosyal güvenlik prim ödemelerinden oluşmaktadır. Söz konusu kesintinin (GV: 63,08 TL, DV: 9,12 TL) 72,2 TL ise vergiden oluşturmaktadır. (Kalan 390,49 TL'si SGK

¹⁵ Gelir Vergisi Hesaplamasında; 193 Sayılı G. V. Kanununun 32. maddesi uyarınca işçinin, bekar ve çocuksuz olduğu ve sadece kendisi dikkate alınarak, Asgari Geçim indirimi uygulanmıştır.

¹⁶ 16 yaş altı ve 16 yaş üstü sınırı 01.01.2014 tarihi itibarı ile son verilmiştir. 2013 yılı için 16 Yaş üstü için belirlenen asgari ücret rakamı dikkate alınmıştır.


Primidir.) Asgari ücretteki söz konusu vergi kesintilerinin dışında, katma değer vergisi, özel tüketim vergisi gibi dolaylı vergilerin de işçiye doğrudan yansıtıldığı düşünüldüğünde işçi üzerindeki vergi yükünün daha da arttığı gözlemlenmektedir. 2013 yılı verilerine göre, ücretlilerin stopaj yoluyla gelir vergisi toplam hasılatına katkısının % 60'ların üzerine çıkmış olduğu göz önünde bulundurulduğunda, asgari ücretin vergi dışı bırakılması devlete getireceği mali yük nedeniyle mümkün görülmesi de, vergi ve sosyal güvenlik prim kesintileri düşürülerek, işçinin eline geçen net ücretin artırılması gerekmektedir.

Ayrıca, Asgari ücretle ilgili tartışılan konulardan biri de asgari ücretin bölgesel düzeyde belirlenmesi hususudur. Mevcut teşvik sistemimiz içerisindeki bölgesel teşvik uygulamaları¹⁷ benzeri, bölgesel asgari ücret uygulamasına gidilerek, sermayenin ve emeğin optimal dağılımına katkı sağlanabilir.

SONUÇ

Türkiye'de asgari ücret konusu, çalışanların önemli bir bölümünün bu ücretten çalışmak zorunda kalması nedeniyle önemli bir sosyal meseledir. Gerek üretim açısından işvereni, gerekse işgücü açısından işçiyi memnun edecek, kabul edilebilir bir uygulama için bu süreçte devletin rolü çok önemlidir.

Diğer taraftan, asgari ücretten yapılan kesintilerin oranı yüksektir. 2015 yılının ilk altı ayında bir asgari ücretlinin işverene maliyeti aylık 1.411,76 TL iken, bu maliyetin 949,07 TL'si çalışanın eline geçmekte, kalan 462,69 TL ise vergi, sosyal güvenlik prim kesintileri ile işveren sosyal güvenlik prim ödemelerinden oluşmaktadır. Kesintilerin makul bir orana çekilmesi hem işçi hem de işveren kesimi için çalışma barışının sağlanması ve sağlıklı bir toplum yapısının oluşturulması için önemli bir adım olacaktır.

Sonuç olarak, çalışmamızda sorun olarak ele aldığımız hususların yeniden gözden geçirilerek, asgari ücretlinin vergi yükünün daha da azaltılması ve yüksek olan sosyal güvenlik prim kesintilerinin de düşürülmesiyle, işçinin eline geçen net ücretin artırılması gerektiği kanaatindeyiz. 

KAYNAKÇA

4857 Sayılı İş Kanunu

193 Sayılı Gelir Vergisi Kanunu

5510 Sosyal Sigortalar Ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu

25540 Sayılı Asgari Ücret Yönetmeliği

Dönmez, Hasan, Gelir Vergisi Kanunu Kapsamında Gelir Vergisi Stopajı Teşviki (Geçici Madde 80), Vergi Sorunları Dergisi, İstanbul, Mart 2013, Sayı: 294

[www.gib.gov.tr/Sıkça_Sorulan_Sorular/Asgari_Gecim_indirimi_Uygulaması_\(Erisim_Tarihi:02.02.2015\)](http://www.gib.gov.tr/Sıkça_Sorulan_Sorular/Asgari_Gecim_indirimi_Uygulaması_(Erisim_Tarihi:02.02.2015))

¹⁷ Konuyla ilgili olarak daha fazla bilgi için; Hasan Dönmez, Gelir Vergisi Kanunu Kapsamında Gelir Vergisi Stopajı Teşviki (Geçici Madde 80), Vergi Sorunları Dergisi, İstanbul, Mart 2013, Sayı: 294, s.113